



01.02.2018

Принципы работы для партнеров ЮИТ

Хорошие и надежные субподрядчики, поставщики материалов и услуг (далее «партнеры») имеют первостепенное значение для деятельности ЮИТ. ЮИТ в своей деятельности нуждается в партнерах из многих разных областей. Мы стремимся наладить с ними долгосрочные и взаимовыгодные отношения. Мы хотим обеспечить хорошую бизнес-практику во всей цепочке поставок и поддерживаем приведение всей отрасли на более ответственный и этический уровень.

ЮИТ требует от своих партнеров соблюдения нижеописанных принципов работы во всей их деятельности, а также обеспечения соблюдения этих принципов субподрядчиками и поставщиками партнера, участвующими в оказании услуг ЮИТ.

1 Соблюдение законов

Партнеру ЮИТ надлежит соблюдать все применимые местные и международные законы и постановления. В случае если приведенные в настоящем документе принципы работы превышают требования применимых законов и постановлений, то партнер должен помимо законов соблюдать также требования, предусмотренные в настоящих принципах работы.

2 Этические способы работы

2.1 Платежи или выгоды

ЮИТ не допускает какого-либо вымогательства, взяточничества или коррупции в деятельности своих партнеров. Партнер и его работники не должны ни при каких обстоятельствах принимать или давать взятки с целью сохранения или достижения бизнес-выгоды или иной выгоды.

Партнер не должен предлагать работникам ЮИТ поездки, посещения заводов, мероприятия, дорогие подарки и тому подобные вещи, которые являются чрезмерными и могут неподобающим образом повлиять на деловые отношения. Работники ЮИТ всегда должны оплачивать свои расходы на поездки и проживание в вышеуказанных ситуациях.

2.2 Конфликт интересов

Партнеру надлежит избегать любых ситуаций, в которых может возникнуть конфликт интересов с ЮИТ, или в которых имеется потенциальный риск возникновения конфликта интересов из-за участия ЮИТ. Партнеру надлежит сообщить ЮИТ, если выяснится, что кто-то из работников ЮИТ имеет финансовые связи с бизнесом партнера.

3 Рабочая сила

3.1 Базовые права работников и запрет дискриминации

У работников партнера должна быть в применимой части свобода ассоциаций, право создавать профсоюзы и вступать в них с целью защиты своих интересов, а также право на ведение переговоров в рамках коллективного трудового соглашения.

Партнер не должен в своей деятельности допускать какой-либо дискриминации, например, дискриминации по признаку возраста, пола, национальности, социального положения, религии, физических или умственных недостатков, политических или иных убеждений или сексуальной ориентации. Любая форма притеснений или травли на рабочем месте должна быть однозначно запрещена.

3.2 Требования к зарплате и условиям труда

Партнеру надлежит платить всем своим работникам, по меньшей мере, минимальную зарплату, установленную законом или применимым коллективным соглашением. В отношении рабочего времени надлежит соблюдать требования законов, применимых коллективных соглашений или конвенций МОТ. Партнеру надлежит также соблюдать применимую практику оформления разрешений на работу и требования к квалификации работников.

3.3 Детский труд и принудительный труд

Партнер не должен нанимать согласно конвенции 138 МОТ детей младше 14 или 15 лет. Если местным законодательством предусмотрен более высокий возрастной предел, его надлежит соблюдать. Согласно конвенции 182 МОТ лица младше 18 лет не должны выполнять работу, которая может нанести вред их здоровью, безопасности или морали. ЮИТ также не допускает никакого принудительного труда. У всех работников должна быть возможность уволиться с разумным сроком уведомления.

3.4 Охрана здоровья работников и безопасность труда

ЮИТ очень серьезно относится к уровню охраны здоровья и безопасности труда как в собственной деятельности, так и в деятельности своих партнеров. Каждый работник должен иметь право на здоровую и безопасную рабочую среду, реализации которой необходимо уделить особое внимание в строительной отрасли и связанных с ней отраслях, в которых может возникнуть риск для здоровья работников и безопасности труда. На стройплощадках ЮИТ применяются инструкции по безопасности труда, которые надлежит соблюдать также работающим на стройплощадке субподрядчикам.

4 Окружающая среда

ЮИТ способствует экологическому и устойчивому строительству, устанавливая следующие принципы:

- Партнеру надлежит соблюдать относящиеся к охране окружающей среды законы, инструкции и указания, а также обеспечить получение надлежащих разрешений и их соблюдение.
- Партнер охраняет окружающую среду и эффективно использует материалы, сырье, энергию и природные ресурсы. Партнер минимизирует образующиеся в результате его деятельности отходы и обеспечивает снижение неблагоприятных последствий (таких как шум, пыль, вибрация и неприятные запахи). Партнер сообщает ЮИТ обо всех недостатках и наблюдениях в отношении охраны окружающей среды. Любой нанесенный окружающей среде ущерб должен быть устранен и возмещен.
- ЮИТ предпочитает при закупках экологические и энергоэффективные варианты, если объекты закупки в остальном равны.
- Партнер должен обеспечить со своей стороны чистоту и порядок с тем, чтобы соблюсти все требования по безопасности и охране окружающей среды. Опасные отходы необходимо обрабатывать и хранить отдельно от прочих отходов, а также надлежащим образом вывозить со стройплощадки.
- Партнеру надлежит стремиться снижать воздействие на окружающую среду своей деятельности и своей продукции и услуг, соблюдая принцип постоянного улучшения.
- ЮИТ открыто сообщает о своей экологической работе, которой субподрядчики и поставщики должны способствовать через свою деятельность.

5 Прозрачность

ЮИТ требует от своих партнеров прозрачности в принятии решений, процессах и во всей цепочке поставок.

Открытое взаимодействие, соблюдение договоров и построение взаимного доверия являются важными моментами для достижения успеха как ЮИТ, так и его партнеров. ЮИТ выбирает своих партнеров на основе объективных критериев в ходе конкурса, и личные причины не влияют на выбор партнеров. От партнера требуются те же объективные основания при выборе его партнеров. Договоры между ЮИТ и партнерами, включая их условия, должны быть заключены в прозрачной письменной форме и храниться так, чтобы обе стороны могли при необходимости без затруднений ознакомиться с их содержанием.

позднее. Качество, надежность, цена, пропускная способность и способы работы партнеров должны соответствовать требованиям ЮИТ.

Партнер не должен передавать работу на субподряд без письменного разрешения ЮИТ. При получении такого разрешения партнер ЮИТ должен обеспечить соблюдение привлеченными им субподрядчиками и поставщиками, участвующими в оказании услуг ЮИТ, тех же принципов в своей деятельности, в том числе в стране происхождения товаров. Если в цепочке поставок будет обнаружено несоблюдение настоящих принципов, партнер должен немедленно сообщить об этом ЮИТ. Также партнер должен немедленно сообщить ЮИТ о событиях, которые могут вызвать для ЮИТ репутационный риск или оказать прочее негативное воздействие на бизнес ЮИТ.

ЮИТ имеет право запрашивать документацию, проводить аудит и выполнять, в частности, измерение уровня безопасности труда для обеспечения соблюдения настоящих принципов работы в бизнесе и рабочих помещениях партнера. По запросу партнер должен предоставлять ЮИТ сведения о соблюдении настоящих принципов работы.

Партнеры и прочие контрагенты ЮИТ («Стороны договоров») обязаны соблюдать постановление Европейского союза «О защите данных» (2016/679) (далее «постановление»). Нарушение постановления будет считаться нарушением договора. Сторона договора обязана возместить ЮИТ весь ущерб, причиняемый нарушением договора. В случае если нарушение постановления является существенным, ЮИТ имеет право по своему усмотрению также расторгнуть договор и потребовать у Стороны договора помимо возмещения нанесенного ущерба также возмещения расходов, вызванных расторжением договора.

Исполнение

При заключении договора с ЮИТ на подряд или поставку товаров партнер обязуется соблюдать настоящие принципы работы, а также выданные ЮИТ на основании этого документа указания и распоряжения.

Если ЮИТ заметит несоблюдение этих принципов работы, то с целью выполнения требований ЮИТ окажет поддержку по тем вопросам, которые нуждаются в улучшении. ЮИТ также оставляет за собой право отменить уже размещенные заказы или завершить договор с партнером, если того требует ситуация.